



государственное профессиональное образовательное автономное  
учреждение Ярославской области  
«Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова»

**СОГЛАСОВАНО**

Советом колледжа  
протокол № 5  
от «15» 12 2020 г.

Председатель Совета колледжа  
С.Ю. Лобов В.Ю. Лобов

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор колледжа  
С.Ю. Лобов В.Ю. Лобов  
«15» 12 2020 г.

*Приказ № 01-365 от 28.12.2020г.*

**Пл 02-06.4.7-01-2020**

Дата введения в  
действие

**01.01.2021**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

*об организации доступности объекта и предоставляемых услуг лицам с  
инвалидностью*

Реестр рассылки

№ учтённого экземпляра	Место хранения	Ответственный за хранение и актуализацию
№ 1 (бумажный носитель)	кабинет директора	Ведущий документовед
№2 (бумажный носитель)	кабинет зам. директора по ВСП	Зам. директора по ВСП
№3 (электронная версия) в формате pdf	Локальная сеть → Сотрудник → _НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ → ВНУТРЕННИЕ → 4 ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ	Руководитель по качеству
№4 (электронная версия) в формате doc	Локальная сеть → Сотрудник → 06. Зам. по ВСП → 06-08 Локальные акты	Зам. директора по ВСП

Положение зарегистрировано Регистрационный номер	Пл 02-06.4.7-01-2020	Руководитель по качеству <u>Н. Ю Прудова</u>
---	----------------------	---

Ярославль  
2020

## Содержание

Область применения	3
Нормативные ссылки и сокращения	3
1. Общие положения	4
2. Используемые в Положении понятия и определения	5
3. Основные принципы деятельности колледжа, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи	6
4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие	6
5. Управление деятельностью колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи	6
6. Условия доступности объектов колледжа в соответствии с установленными требованиями	7
7. Условия доступности услуг колледжа в соответствии с установленными требованиями	8
8. Дополнительные условия доступности услуг в колледже	8
9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения	8
10. Внесение изменений	9

## Область применения

Настоящее положение об организации обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова» и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками колледжа.

## Нормативные ссылки и сокращения

В настоящем документе использованы нормативные ссылки на следующие стандарты и документы:

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон),

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее Порядок),

- Постановлением правительства Российской Федерации от 01.12.2015г. N 297

«Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» 2011 2020 годы»;

- Приказ Минобнауки от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» и иными нормативно - правовыми актами

- Устав колледжа

### Сокращения:

*колледж/ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова»* – Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова»

Пл 02-06.4.7-01-2020

Локальная сеть → Сотрудник → НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ → ВНУТРЕННИЕ →  
4. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Версия 01

стр 3 из 9

## 1. Общие положения

1.1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1.2. Цель Положения - обеспечение всем гражданам получателям услуг в колледже, в том числе инвалидам и иным маломобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых колледжем без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами колледжа.

1.3. Задачи Положения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками колледжа;

б) закрепление и разъяснение сотрудникам колледжа основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к колледжу и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у сотрудников и контрагента единообразного понимания Положения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг. Обязанности сотрудников внесены в должностные инструкции;

д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в колледже, включают:

а) определение подразделений или должностных лиц колледжа, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

- в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- д) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов колледжа и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению;
- е) оформление стенда в колледже для инвалидов для их ориентировании в помещениях колледжа и в предоставляемых услугах колледжа.

## 2. Используемые в Положении понятия и определения

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула),

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурноспортивные организации, организации культуры и другие организации

### **3. Основные принципы деятельности колледжа, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

Деятельность колледжа, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей
- е) доступность;
- ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Все сотрудники колледжа должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на всех сотрудников колледжа, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

### **5. Управление деятельностью колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя колледжа, заместителя руководителя, руководителей структурных подразделений и сотрудников колледжа.

5.1. Директор колледжа определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации положения в колледже.

Пл 02-06.4.7-01-2020

Локальная сеть → Сотрудник → НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ → ВНУТРЕННИЕ →  
4. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Версия 01

стр 6 из 9

5.2. Ответственный по организации работы по обеспечению доступности объекта и услуг для инвалидов колледжа отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в колледже.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Сотрудники колледжа осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные правила Положения колледжа доводятся до сведения всех сотрудников колледжа и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **6. Условия доступности объектов колледжа в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников колледжа, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников колледжа, в том числе с использованием кресла-коляски;

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

Пл 02-06.4.7-01-2020

Локальная сеть → Сотрудник → НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ → ВНУТРЕННИЕ →  
4. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Версия 01

стр 7 из 9

## **7. Условия доступности услуг колледжа в соответствии с установленными требованиями**

- 7.1. Оказание сотрудниками колледжа инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;
- 7.2. Оказание сотрудниками колледжа, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в колледже**

- 8.1. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, а также аудиоконтур в фойе.
- 8.2. Оборудование на прилегающих к объекту (объектам) колледжа территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;
- 8.3. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их нравах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;
- 8.4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории колледжа, а также при пользовании услугами, предоставляемыми колледжем.

## **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения**

- 9.1. Директор колледжа, его заместители и сотрудники колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования,
- 9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам колледжа относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Пл 02-06.4.7-01-2020

Локальная сеть → Сотрудник → НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ → ВНУТРЕННИЕ →  
4. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Версия 01

стр 8 из 9



## 10. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных требований Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор колледжа обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.

Пл 02-06.4.7-01-2020		
Локальная сеть → Сотрудник → _НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ → ВНУТРЕННИЕ → 4. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ	Версия 01	стр 9 из 9